



О.Н. Кумпан

2024 г.

Председатель профсоюзного
комитета МБОУ ООШ №25



Д.В. Рагозина

2024 г.

**Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору
от «27» декабря 2023 г. №192**

**Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа № 25
муниципального образования
город Новороссийск**

с «28» декабря 2023г. до «27» декабря 2026 г.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения
наименование муниципального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 04.07.2024 № 192 от 27.12.23
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

г. Новороссийск

Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору от «27» декабря 2023 г. №192

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа №25 муниципального образования город Новороссийск
(наименование работодателя)

на 2023-2026 годы

Работодатель в лице его представителя руководителя образовательной организации Ольги Николаевны Кумпан, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителей первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Рагозиной Дарьи Владимировны, действующие на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «24» октября 2023 года № 39), в соответствии со ст.ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора от «27» декабря 2023 г. № 192, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «27» декабря 2023 г. №192 на 2023-2026 годы:

1.1. Пункт 5.9 изложить в следующей редакции: «Работникам, награжденным ведомственными наградами (в т.ч. медалями, почетными званиями, отраслевыми нагрудными знаками и другими наградами) устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в размере - 0,1».

1.2. Пункт 5.12 изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, устанавливаются вознаграждение за выполнение функций классного руководителя и организацию работы с учащимися.

Денежное вознаграждение выплачивается в размере 4000 рублей (из краевого бюджета) и 10000 рублей (из федерального бюджета) ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 4000 рублей (из краевого бюджета) и 10000 рублей (из федерального бюджета) за каждый из двух классов.

Денежное вознаграждение в размере 4000 рублей (из краевого бюджета) и 10000 рублей (федерального бюджета) выплачивается педагогическому

работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы».

1.3. Пункт 5.2.8 изложить в следующей редакции «Ежегодно отчислять в первичную профсоюзную организацию денежные средства в размере 1% от заработной платы сотрудника, за исключением заработной платы полученной от приносящей доход деятельности учреждения».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.



Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью на 3
листах

Директор  О.Н. Кумпан



Председатель ПК

 Д.В. Рагозин