



О.Н. Кумпан

2023 г.

Приложение № 2
коллективному договору

Председатель профсоюзного
комитета МБОУ ООШ № 25



Д.В. Рагозина

«__» 2023 г.

ОЮЗНОГО
№25

В. Рагозина

2023 г.

нь профессий и должностей работников, которым в соответствии
ными нормами установлена бесплатная выдача специальной
одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты

Профессия, должность	Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи	Основание предоставления (указать № и дату документа, утверждающего типовые отраслевые нормы, пункт типовых отраслевых норм)
	3	4	
Исх.	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	П.23 Приказ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
	Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей подкладке В остальное время года дополнительно: Плащ непромокаемый	по поясам 1 на 3 года	
Исх.	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	П.32 Приказ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	

вная

6 г.



	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
	Щиток защитный лицевой или	до износа	
	Очки защитные	до износа	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	П.171 Приказ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
Электрик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	П.193 Приказ от 9 декабря 2014 г. № 997н
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
	Боты или галоши диэлектрические	дежурные	
	Перчатки диэлектрические	до износа	
	Очки защитные	до износа	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	

ОЮЗНОГО
ОШ №25

В. Рагозина

2023 г.

вная

б г.



Приложение № 3
к коллективному договору

оюзного
Ш №25



тор
у ООШ №25

О.Н. Кумпан

2023 г.

Председатель профсоюзного
комитета МБОУ ООШ № 25



Д.В. Рагозина

2023 г.

В. Рагозина

2023 г.

Перечень профессий работников,
использующих бесплатно смывающие и (или) обезвреживающие средства

Профессия, должность	Вид смывающего и (или) обезвреживающего средства	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
2	4	5	6
уборщик служебных помещений	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для рук	уборка служебных помещений и мест общего пользования	200г. (мыло туалетное) или 250 г. (жидкие моющие средства в дозировочных устройствах)
работник кабинета химии	Мыло туалетное	Проведение лабораторных работ	200г. (мыло туалетное)
дворник	Мыло туалетное	уборка территории	200г. (мыло туалетное)

вная

5 г.



**Приложение № 4
к коллективному договору**

союзного
ОШ №25

В. Рагозина

2023 г.

Председатель профсоюзного
комитета МБОУ ООШ № 25

Д.В. Рагозина

2023 г.

О.Н. Кумпан

2023 г.

**Перечень должностей работников,
которым предоставляется дополнительный отпуск
за ненормированный рабочий день**

Наименование должности	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)	Основание предоставления
2	3	4
Ведущий экономист	14	ст.119 ТК РФ п. 6.7 Отраслевого соглашения по учреждениям образования муниципального образования город-герой Новороссийск Краснодарского края на 2022- 2024 годы
Заместитель директора по административно- хозяйственной части	14	ст.119 ТК РФ п. 6.7 Отраслевого соглашения по учреждениям образования муниципального образования город-герой Новороссийск Краснодарского края на 2022-2024 годы
Секретарь-машинистка	9	ст.119 ТК РФ п. 6.7 Отраслевого соглашения по учреждениям образования муниципального образования город-герой Новороссийск Краснодарского края на 2022-2024 годы
Делопроизводитель	9	ст.119 ТК РФ п. 6.7 Отраслевого соглашения по учреждениям образования муниципального образования город-герой Новороссийск Краснодарского края на 2022-2024 годы

вная

б г.

ИНТЕГРИРОВАННОСТЬ
ИЛИ
ОЦЕНКА



директор
МБОУ СОШ № 25

О.Н. Кумпан

2023 г.



Председатель профсоюзного
комитета МБОУ СОШ № 25

Д.В. Рагозина

«26» 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МБОУ СОШ №25.

2. Педагогические работники образовательной организации в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса РФ, пунктом 4 части 5 статьи 79 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3. Педагогические работники организации, замещающие должности: учитель, учитель-логопед, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-библиотекарь, педагог дополнительного образования, старший вожатый, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-организатор имеет право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва

между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации.

Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию за 2 недели до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

Длительный отпуск не может быть разделен на части.

7. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

8. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за 2 недели. При этом оставшаяся неиспользованная часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

9. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков.

10. Длительный отпуск предоставляется без оплаты.

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

на

Г.

ИТОГИ

ВНЕШНЯ

12

12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

13. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательной организации.

14. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

15. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

16. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.

[ая

ОСТИ

НИЯ

Приложение № 6
к коллективному договору

Директор
МБОУ ООШ № 25


О.Н. Кумпан
«16» декабря 2023 г.

Председатель профсоюзного
комитета МБОУ ООШ № 25


Д.В. Рагозина
«16» декабря 2023 г.

**Перечень работ, профессий и должностей с вредными и (или)
опасными условиями труда работа в которых дает право имеют право
на доплаты к тарифной ставке, дополнительный отпуск и сокращенный
рабочий день**

	Профессия, должность	Размеры повышенной оплаты труда (в % к тарифной ставке, окладу)	Продолжите льность ежегодного дополнитель ного оплачиваемо го отпуска в календарных днях	Продолжите льность сокращенно го дня	Основание предоставлен ия
1	2	3	4	5	6

1ая